La lettre

de l'UD CGT de l'Ardèche — Publication bi-hebdomadaire — N° 5 – AVRIL 2025

https://udcgt07.wordpress.com/

Vous trouverez les documents mentionnés en annexe.

Numéro de mars d'Unir & Agir de mars est aussi disponible au format numérique !
https://udcgt07.wordpress.com/publications-2025/

Local :

- Tract 1er mai UD CGT 07
- Tract d'appel à soutenir nos camarades de l'usine Lafarge du Teil qui sont en grève !
- Communiqué de presse du Comité Chômeur d'Aubenas suite aux annonces du président du département de ne pas appliquer l'augmentation du RSA.
- Tract unitaire mobilisation de soutien au peuple Palestinien.
- Communiqué de l'UD CGT 07 en solidarité avec Amar LAGHA

REVUE DE PRESSE/

- Article du Dauphiné - « C'est une grosse injustice » : la cimenterie Lafarge est à l'arrêt après un mouvement de grève
- Article de la Tribune - Grève chez Lafarge
- Article du Dauphiné - « Nous ne sommes pas là pour perdre du pouvoir d'achat » : les salariés d'Excelvision débrayent pendant cinq jours
- Conference régionale - CGT : Sophie Binet appelle à une large mobilisation pour le 1er mai

Dates à retenir :

➢ **L'UD CGT 07 organisera pour les 130 ans de la CGT une fête populaire le 20 septembre à Alba-la-Romaine**

Mobilisations :

Mobilisation du 1er mai

- **Aubenas – manifestation** – 10H - Agora – village associatif, concerts place du château
- **Annonay** – **manifestation** – 10H – Pl. de la Liberation suivi d'un repas fraternel à l'UL
- **Privas** – 10h30 – Préfecture - village associatif, concerts place de la Mairie

Mobilisations de soutien au peuple Palestinien en Ardèche et à proximité :

Tous les vendredis :
- **Privas** – 17H 30 – Esplanade Amedé Imbert

Tous les samedis :
- **Aubenas** – 11h – Agora

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

National :

Tracts et Communiqués de presse :

- CP de la CGT Résultats Représentativité
- Note aux orgas - printemps des assoces LGBT 2025
- Note de synthèse contribution CGT au COR sur les droits familiaux et conjugaux
- Le 28 avril **Ni blessé·e, ni mort·e au travail, travaillons en sécurité et vivons notre retraite !**
- Manifeste pour le droit au logement

- 📣 **Campagne retraite 2025**
  - tract 3 avril fédération des services publics
  - tract CGT éducation 3 avril
  - Conférence retraites 2025 : le décryptage complet https://www.cgt.fr/retraites2025
  - Tract « gagnons l'abrogation » https://www.cgt.fr/tractretraites2025
  - Tract « Emploi, salaire, retraite : gagnons l'égalité » https://www.cgt.fr/actualites/france/interprofessionnel/retraites/tract8mars
- Support de présentation des enjeux de la mobilisation 2025
- Lien vers la présentation en PPT ici.
- Lien vers la présentation en PDF ici.
- Le script du webinaire version courte.
- Tract « gagnons l'abrogation » https://www.cgt.fr/tractretraites2025

Le matériel de campagne a été reçu l'UD il contient :
- Un Contact spécial retraite 4p
- Des affiches A3
- Des affiches A1

Nous contacter pour en récupérer.

Matériel confédéral pour le 1er mai : affiche 1er mai
Le matériel est arrivé à l'UD ne pas hésiter à nous contacter pour en récupérer.

Rappel des formations syndicales à venir :

- **Porteur de parole -** le 17 er 18 avril à Le Teil
- **Conseiller du salarié présentation du mandat -** le 29 avril à Privas
- **SSCT –** du 31 mars au 4 avril à Privas
- **Agir contre les VSS -** du 21 au 23 mai à Privas
- **Participer à la vie de la CGT (mod2) -** du 21 au 23 mai à Privas
- **Combattre l'Extrême-droite** du 2 au 3 juin à Privas

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail :
ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

1er mai 2025

Pour la paix juste et durable pour nos retraites et nos salaires

MANIFESTER POUR LA DEMOCRATIE ET LA JUSTICE SOCIALE

Le 1er mai, journée internationale de lutte des travailleurs et des travailleuses, a cette année un sens particulier. Alors que les guerres se propagent pour les profits de quelques-uns, les syndicats appellent partout sur la planète les salarié·es à manifester pour défendre la paix juste et durable, c'est-à-dire non pas aux conditions des agresseurs mais dans le **respect du droit international.** Après les drames de centaines de milliers de morts, notamment en Ukraine et en Palestine, le **droit des peuples** doit être urgemment appliqué. Il en va de notre humanité.

AGIR FACE A L'INTERNATIONALE RÉACTIONNAIRE

Trump et ses alliés milliardaires attaquent le droit à l'avortement, à l'éducation ou encore l'aide au développement. Défendons une société démocratique et de justice sociale. Racisme, antisémitisme, discriminations : **partout le poison de la division progresse, instrumentalisé, voire organisé par l'extrême droite et les médias des milliardaires**.

À l'inverse, les salarié·es avec leur syndicat, défendent la coopération et la solidarité concrète entre les travailleur·euses du monde entier. Plutôt que le moins-disant social et la concurrence entre les salarié·es organisée par les détenteurs des multinationales pour leurs seuls intérêts, le meilleur « protectionnisme » est l'amélioration des droits sociaux et environnementaux, ici et là-bas.

AUGMENTER NOS SALAIRES

Dans de nombreuses entreprises, avec la CGT, les salarié·es revendiquent, se mobilisent et obtiennent des augmentations de salaire. Plutôt que des primes occasionnelles non-cotisées, **négocier des augmentations de salaire brut,** c'est + de cotisations sociales et donc de meilleures pensions de retraites, et c'est aussi + de salaire net pour vivre de son travail.

GAGNER L'ABROGATION DE LA RETRAITE A 64 ANS

Près de 70% de la population défend, comme la CGT, l'abrogation de la contre-réforme des retraites passée en force par 49-3 en 2023. Le gouvernement est fragile : le précédent a d'ailleurs été renversé par une motion de censure. En se mobilisant on peut les faire reculer sur cette réforme injuste (1 salarié sur 2 n'est déjà plus en emploi après 60 ans) et injustifiée (les caisses de retraites sont, contrairement au budget de l'État, très peu déficitaires). Face à leur volonté de **privatiser nos retraites en les jouant en bourse par la capitalisation,** défendons notre système par répartition solide et solidaire !

RETRAITES : DE L'ARGENT, ILY EN A !

La CGT propose des solutions pour financer les 15 milliards € nécessaires pour gagner le retour aux 62 ans, étape vers les 60 ans : égalité salariale femmes-hommes, faire contribuer les dividendes des actionnaires, lutte contre la fraude patronale aux cotisations sociales, soumettre à cotisation les primes d'intéressement et de participation, hausse de 1% des cotisations dites patronales...

Plus d'infos

> cgt.fr/retraites2025

S'ORGANISER POUR GAGNER DES DROITS AVEC UN SYNDICAT

En cette période de basculement du monde, les salarié·es mesurent la fragilité de leurs droits au travail, à la retraite et dans la vie, et comment ils ont été difficilement conquis. Parce qu'il n'y a pas de droits sans syndicat et pas de syndicat sans syndiqué·es, c'est le moment de s'organiser : pour connaître ses droits et les défendre, pour gagner des augmentations de salaires et améliorer ses conditions de travail : on s'organise avec la CGT !

Plus d'infos > cgt.fr/rejoindre

RDV : Privas - Manifestation - 10h30 - Préfecture

village associatif, concerts toute la journée sur la place de la Mairie

Aubenas - Manifestation - 10h - Agora

village associatif et concerts toute la journée sur la place du Château

Annonay - Manifestation - 10h - Pl. de la Libération

repas fraternel à l'Union Locale CGT - cité de Bernaudin

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail : ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

1er MAI

PAIX, LIBERTÉ, SOLIDARITÉ

Privas

Manifestation - 10h30 - Préfecture

Village associatif, concerts toute la journée sur la place de la Mairie

Aubenas

Manifestation - 10h - Agora

Village associatif et concerts toute la journée sur la place du Château

Annonay

Manifestation - 10h - Pl. de la Libération

Repas fraternel à l'Union Locale CGT - cité de Bernaudin

130 ANS la cgt 1895-2025

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail :
ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

APPEL A MOBILISATION
Cimenterie LAFARGE Le Teil
Lundi 14 avril 2025 à 7h

Les salarié.es de la cimenterie Lafarge Le Teil sont mobilisé.es, contre la répression et la discrimination de leur employeur, depuis mercredi 9 avril 2025.

Dans un climat délétère, 5 salariés dont 2 de la CGT ont été convoqués dans le cadre d'une procédure disciplinaire après un incident technique dû à la charge de travail en constante augmentation et des demandes de rendements toujours plus élevés par la direction.

L'Union Départementale CGT de l'Ardèche appel la population, toutes et tous les syndiqué.es, les travailleur.ses, retraité.es, précaires, privé.es d'emplois… à venir apporter leurs soutiens aux salarié.es de la cimenterie Lafarge lors du rassemblement prévu devant :

La cimenterie LAFARGE Le Teil

(Côté expédition, en partie basse de LAFARGE Le TEIL, au bord de la D86)

Lundi 14 avril 2025 à 7h.

Afin de montrer à l'employeur que la CGT dénonce fermement toutes formes de repressions et de discriminations à l'encontre des travailleuses et travailleurs.

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail :
ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

Non au projet d'expulsion des Palestiniens de Gaza
Non à l'épuration ethnique en Cisjordanie
Imposons la fin des massacres et du génocide

« JE SUIS PAYSAN… ET CETTE TERRE EST MON SANG ». Le récit d'Abou Mohammed, paysan de la localité d'Abou Taïma, bande de Gaza.

https://ujfp.org/

« Je m'appelle Abou Mohammed, un paysan d'Abou Taïma, à l'est de Khan Younès. Je n'ai jamais connu d'autre métier que celui de cultivateur, et je ne me suis jamais vu ailleurs que sur cette terre. Je dis toujours à mes enfants : « Cette terre ne nous appartient pas. C'est à nous d'avoir l'honneur d'en être les serviteurs. »

Mon père l'a héritée de mon grand-père, et moi je l'ai héritée de mon père, avec tout ce qu'elle porte : la fatigue, le soleil, la rosée, et l'inquiétude enracinée dans chaque grain du sol.

Je me levais avant l'aube, je marchais dans les champs, la main sur le cœur. Ma peur ne venait ni de la pluie, ni des récoltes perdues… mais des bulldozers israéliens, qui entraient au milieu de la nuit, ou soudainement en plein jour, détruisant tout sur leur passage, arrachant les arbres comme s'ils nous déracinaient nous-mêmes. Combien de fois ai-je vu ma terre retournée sous mes yeux ? Combien de fois suis-je rentré à la maison les mains vides, le cœur lourd, tandis que mes enfants m'attendaient avec l'espoir d'une récolte qui n'arriverait jamais ?
Une année, j'ai cultivé des oignons à la sueur de mon front. J'en ai pris soin comme on veille sur un enfant malade. La veille de la récolte, les bulldozers sont venus… et ont tout écrasé.
Une autre fois, mon fils Karim remplissait un seau d'eau pour m'aider à arroser les plantes. Nous avons entendu une balle. Il n'a pas été blessé, mais il a crié d'une manière qui m'est restée plantée dans le cœur. Depuis ce jour, Karim ne s'est plus jamais approché de la terre. Elle lui fait peur.

Puis, la dernière guerre a éclaté… Le ciel est tombé sur nous, en flammes. Les ordres d'évacuation sont arrivés. J'ai pris ma femme et mes enfants, et nous avons fui vers l'hôpital européen.
Nous vivons aujourd'hui sous une tente, sans terre, sans cultures, sans eau, sans air… Seulement de la boue, du froid, et de la peur.
Mais mon cœur est resté là-bas.
Trois jours seulement dans le camp, et je suffoquais déjà. Je ne supportais plus de voir ma terre abandonnée, assoiffée, m'attendant. Je la voyais dans mes rêves, chaque nuit, nue, desséchée. Alors j'ai décidé de retourner.

On m'a dit : « Abou Mohammed, ce n'est pas le moment de planter. C'est la guerre, la zone est dangereuse. » Mais ma décision était prise. Avec mes fils, nous sommes retournés à notre terre. Nous l'avons labourée, sous le bruit des avions. Parfois nous courions quand les balles sifflaient. Mais nous ne nous sommes jamais arrêtés. En trois jours, nous avons planté comme si nous plantions pour la vie entière, pas seulement pour une saison.
Même l'eau a été un défi. Mais l'équipe de l'UJFP, présente dans la région, m'a aidé à connecter un tuyau à un bassin qui venait d'être construit.
L'eau a coulé dans le sol… et c'était comme une renaissance. Une renaissance pour la terre, pour moi.

Je ne comprends rien à la politique, je ne regarde pas les informations. Mais cette terre, je la comprends.
Je comprends ce que c'est que de voir ton travail réduit à néant, tes récoltes brûlées, tes enfants expulsés, ta dignité devenir un rêve lointain.
Quel est notre crime, à nous, les paysans ? Est-ce parce que nous aimons cette terre qu'elle est détruite au-dessus de nos têtes ? Est-ce parce que nous la cultivons que nous méritons la mort ?

Chaque matin, moi et mes enfants marchons pendant plus d'une heure vers notre terre. Pas pour la cultiver. Seulement pour nous assurer qu'elle est encore là… même brûlée. »

➤ **GAZA : APPEL AUX DONS sur le site de l'AFPS : https://www.france-palestine.org/**

RASSEMBLEMENT Agora - AUBENAS
TOUS LES SAMEDIS MATIN à 11h

RASSEMBLEMENT À L'APPEL DE : AFPS 07/26, Collectif féministe du 8 mars d'Aubenas, Libre Pensée 07/26, Mouvement de La Paix Aubenas, MRAP 07, UD CGT 07, UL CFDT Aubenas, CNT Interpro 07, Confédération paysanne 07, FNEC FP FO 07, FSU 07, LDC Lutte de Classes Éducation, Union syndicale solidaires 07/26, ENSEMBLE ! 07, LFI Sud 07, NPA 07/26, PCF 07, Parti de Gauche 07, Parti des Travailleurs 07/26, Partit occitan 07, POI 07, PS 07

Ne pas jeter sur la voie publique *Collectif Solidarité Palestine de l'Ardèche méridionale* *colsolpal07sud@gmail.com* *I.P.N.S.*

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail :
ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

CP du CTPEP CGT Aubenas du 10/04/2025

Un très mauvais poisson d'avril !

Le Comité des Travailleur.ses Privé.es d'Emploi et Précaires de la CGT Aubenas tient à dénoncer la décision du président du Département de l'Ardèche Olivier Amrane de refuser d'appliquer la revalorisation de 1,7% du Revenu de Solidarité Active (RSA) prévue le 1er avril 2025.

C'est dans un article de l'Hebdo de l'Ardèche du 2 avril 2025, que **Olivier Amrane** indique qu'il refuse cette revalorisation du RSA dénonçant une décision de l'Etat imposée sans compensation. Il serait bon de rappeler à **M. Amrane** que ce gouvernement est celui de sa propre majorité et que cette revalorisation est pourtant bien maigre. En effet pour une personne seule le RSA est de 635 Euros par mois et aurait dû passer à 646 Euros au 1er avril (auxquels sont enlevés les allocations logement ou une somme forfaitaire pour ceux bénéficiant d'un hébergement à titre gracieux).

Se posant comme « frondeur » à son propre camp **il choisit de faire 500 000 Euros d'économie sur le dos des plus pauvres**, osant prétendre que nous sommes « à bout de notre système social » et que cette hausse de 1,7% donnerait un « mauvais signal aux entreprises peinant à recruter », laissant croire que ce sont les bénéficiaires qui ne voudraient pas travailler alors que les entreprises ne veulent pas les embaucher ou que les contrats qui leurs sont proposés sont en grande partie des contrats précaires (type contrat aidé).

Plus grave encore, **M. Amrane** se vante d'une économie de 2,5 millions opérée en baissant le nombre de bénéficiaires du RSA l'an dernier en Ardèche. Il faut alors lui rappeler que 50% des bénéficiaires potentiels n'en font pas la demande alors qu'ils pourraient y prétendre et que la pauvreté augmente dans notre département comme dans toute la France.

Pour le Comité des Travailleur.ses Privé.es d'Emploi et Précaires de la CGT Aubenas il faut casser ces préjugés sur les plus précaires : le montant du RSA permet tout juste de survivre et ce sont encore les plus pauvres qui sont visé.es !

Aubenas, le 10 avril 2025

COMMUNIQUE DE PRESSE CGT

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail :
ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

Solidarité avec Amar LAGHA

Et avec les militant·es victimes de répression syndicale

L'U.D. C.G.T. de l'Ardèche apporte tout son soutien et toute sa fraternité à **Amar LAGHA, Secrétaire Général de la Fédération CGT du Commerce et des Services** convoqué par la Police Nationale ce mercredi 26 mars 2025.

En décembre 2023, la Fédération avait organisé un rassemblement de soutien aux salarié·es de l'enseigne METRO, victimes des répression et d'intimidation.

Il serait beaucoup plus opportun que le gouvernement s'attaque aux milliardaires propriétaires de grands groupes de distribution qu'aux travailleuses et travailleurs luttant contre la répression ou les suppressions d'emplois.

L'U.D. C.G.T. de l'Ardèche rappelle que ces groupes organisent des milliers de suppressions d'emplois alors qu'elles dégagent des profits et bénéficient d'aides publiques "conséquentes".

En s'attaquant à Amar, l'enseigne METRO s'attaque à toute la CGT, s'attaque aux Libertés Syndicales, s'attaque à la DEMOCRATIE.

Quand on s'attaque à un·e militant·e de la CGT, on s'attaque à toute la CGT ! Solidarité avec Amar.

Luttons pour le respect des Libertés Syndicales, pour le droit à l'emploi et une sécurité sociale professionnelle.

A Privas, le 31 mars 2025.

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail :
ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

Le Dauphiné Libéré
Jeudi 10 avril 2025

Le Teil

Cimenterie Lafarge : l'usine à l'arrêt après un mouvement de grève

Mercredi 9 avril, tous les salariés de la cimenterie Lafarge du Teil était en grève. Ils reprochent à la direction d'avoir adressé des lettres de convocation à l'entretien préalable à une sanction disciplinaire à cinq d'entre eux, après un incident technique. Ils se disent prêts à reconduire ce mouvement ce jeudi.

Dès la matinée, ce mercredi, des salariés de Lafarge ont filtré les passages de camion pour empêcher les livraisons. Photo Le DL/Yohann Gil

L'usine du Teil est à l'arrêt, ce mercredi 9 avril. La réaction ne s'est en effet pas fait attendre longtemps, au sein de la cimenterie Lafarge, qui compte 165 salariés. Au total, 100 % des salariés de l'entreprise du Centre-Ardèche se sont mis en grève. La raison : cinq d'entre eux ont reçu des convocations à l'entretien préalable à une sanction disciplinaire. « C'est trop strict, on voudrait rester sur des entretiens de recadrage », explique Gaëtan Dugier, représentant syndical CGT au sein de la société.

Guilhem Majurel, élu CFDT au CSE (comité social et économique), fait partie des salariés concernés. « C'est la manière de procéder qui dérange, étant donné que nous n'avons rien saboté, soutient-il. Même si on sait que cette procédure est légale, il aurait fallu avoir une démarche bienveillante. Chacun a fait au mieux sur ce chantier. L'enquête permettra d'expliquer pourquoi des fours se sont arrêtés, ce qui a entraîné une perte de production. En tout cas, ça me fait chaud au cœur de voir cette mobilisation rapide. »

« Pour une panne dans l'usine, des gens prennent des avertissements, c'est du jamais vu à Lafarge, s'emporte Olivier Sorbier, élu CGT au CSE. Personne n'est infaillible, ça peut arriver de faire des erreurs, nous ne sommes pas des machines. Mais il faut dialoguer avant tout. »

« C'est une grosse injustice »

« On souhaite que ces courriers soient retirés, abonde Sylvain Rimoux, un autre élu CGT au CSE. Il n'y a pas à cibler les gens de la sorte. D'autant plus que ce sont des salariés d'expérience et reconnus dans l'entreprise. Si on continue comme cela, le climat va devenir anxiogène. »

Des propos partagés par Olivier Millon, secrétaire au CSE : « C'est une grosse injustice. Il y a eu un incident sur une installation et il y a ensuite eu des soucis dessus. Mais les salariés en question ne sont pas responsables de cet incident. Avant cette nouvelle direction, arrivée il y a trois ans environ, il y avait encore un dialogue social. On n'en arrivait pas à des menaces disciplinaires. »

● Yohann Gil

Une « réaction disproportionnée » pour la direction

Loïc Leuliette, directeur de la communication au sein du groupe Lafarge, réagit : « C'est une réaction un peu disproportionnée. Une réaction à vif, que l'on ne comprend pas. Ce que l'on a fait, c'est le fonctionnement normal, c'est la vraie vie des entreprises. Et ces convocations pour explication se font en toute transparence, avec la possibilité d'avoir la présence d'un délégué. En fait, c'est d'une normalité classique. Puis c'est dans l'intérêt de la direction, et des salariés d'ailleurs. On veut lever le quiproquo. »

Social

CGT : Sophie Binet appelle à une large mobilisation pour le 1er mai

Sophie Binet, secrétaire générale de la Confédération générale du travail (CGT) s'est invitée à la conférence du comité régional Auvergne-Rhône-Alpes du syndicat, qui réunit les douze départements de la région.

Agnès Naton, secrétaire régionale de la CGT, depuis neuf ans ne sera pas candidate à sa succession. Ce sera Éric Vigouroux qui va lui succéder ce jeudi 10 avril à la fin des deux jours de conférence, du comité régional CGT, à Mably.

La secrétaire générale du syndicat, Sophie Binet, est venue parler de « lutte pour défendre l'industrie française ». Elle affirme que « la mobilisation des salariés et de la CGT a pu sauver la société Vencorex, (Isère) et 600 emplois ». Détenue par un groupe pétrochimique thaïlandais, l'entreprise Vencorex fabrique sur la plateforme de Pont-de-Claix, en Isère, des substances notamment utilisées dans les peintures et vernis industriels.

« L'urgence pour Verney-Caron est de sauver les emplois et les savoir-faire »

Concernant la situation de la société Verney-Caron, là encore elle parle de « mobilisation. Il faut défendre une maîtrise publique de l'armement, avec une dualité civile et militaire. Nous refusons une spécialisation dans le militaire qui nous conduit dans une économie de guerre nocive. On doit reproduire ce qui a été mis en place au sein de la société Thalès, qui travaille pour la défense, mais aussi l'imagerie médicale. Pour Verney-Caron, l'urgence est au sauvetage des emplois et des savoir-faire. Il faut aller vers la diversification des productions ».

Réforme des retraites

Autre sujet incontournable, la réforme des retraites : « La solution passe par la démocratie. Cette réforme n'a jamais été votée, les parlementaires doivent s'en emparer et l'abroger. Sinon on peut avoir recours au référendum et entendre ce que souhaitent les Français ».

Pour cela elle compte sur « une forte mobilisation dans la rue pour le 1er mai, avec une unité la plus large possible. Aujourd'hui on est dans un contexte particulier, inédit où la stratégie du patronat et du gouvernement est d'enterrer le social face aux menaces de conflits mais il ne peut y avoir de paix sans justice sociale ».

Défi climatique

Agnès Naton, secrétaire régional met en avant, le travail réalisé par le comité, face au défi climatique. « Il faut au sein des entreprises trouver des alternatives aux modes de productions actuels et intégrer les enjeux environnementaux. La recherche et le développement doivent participer à faire disparaître ces substances nocives pour tous ».

Sur la suppression des zones à faible émission, (ZFE), Sophie Binet n'adhère pas, « cela peut être vécu comme des inégalités par certains, c'est vrai. Ce qu'il faut c'est développer les transports collectifs et pas comme la région Auvergne-Rhône-Alpes préférer développer le routier ».

Françoise Salle

Laurence Margerit, animatrice de la délégation CGT au Ceser, Éric Vigouroux, secrétaire départemental CGT Ardèche, Agnès Naton, secrétaire régional et Sophie Binet, secrétaire générale de la CGT. Photo Françoise Salle

RELATIONS PRESSE CONFEDERALES

Communiqué de presse

Représentativité : des chantiers à ouvrir d'urgence pour renforcer la démocratie sociale

Le Haut Conseil du Dialogue Social vient de communiquer les résultats du 4ème cycle de représentativité des organisations syndicales du secteur privé. **La CGT est confirmée 2ème organisation syndicale avec 1 086 341 voix et 22,21%. La CGT est représentative dans 218 branches, soit 9 branches sur 10. La CGT est en tête chez les 5,3 millions de salarié·es des entreprises de moins de 11 salarié·es ainsi que chez les 5,7 millions d'agent·es de la fonction publique.**

La CGT remercie l'ensemble des salarié·es qui ont voté pour elle ainsi que ses militantes et militants. **Conscients de leurs responsabilités les élu·es et représentant·es CGT continueront à se battre pour améliorer les droits dans les entreprises, les branches et au niveau interprofessionnel.**

La quasi-totalité des organisations syndicales perdent des voix sur ce cycle. Ce résultat s'explique par la baisse de participation, notamment lors des élections TPE, par l'augmentation des déserts syndicaux et, pour ce qui concerne la CGT, par la transformation sociologique des grandes entreprises dans lesquelles la CGT est la plus implantée. **La CGT demande que des concertations soient ouvertes par la ministre du travail** pour faire le bilan de ce nouveau mode de mesure instauré en 2013, qui, d'ailleurs, est comptabilisée de manière très différente dans le collège employeurs.

Des chantiers structurants mis en place pour être plus et mieux la CGT de tous les salarié·es

Les résultats de la CGT s'inscrivent dans une tendance de long terme depuis 2013 liée à 3 facteurs structurels qui seront au cœur des débats de la CGT lors de son 54e congrès :

- L'augmentation du nombre de cadres et de professions intermédiaires dans les grandes entreprises ;
- La sous-traitance, l'externalisation des métiers d'exécution dans les petites entreprises dans lesquelles la CGT est moins présente et la progression de la précarité (intérim, temps partiels, CDD...) ;
- La baisse du nombre d'emplois dans l'industrie et son augmentation dans le tertiaire, secteur dans lequel la CGT est moins implantée historiquement.

Avec plus de 600 000 adhérent·es en 2024 et de nombreuses nouvelles implantations, la CGT est en dynamique et entre dans le nouveau cycle de représentativité avec ambition.

Un défi pour tout le syndicalisme

De cycles en cycles, la participation recule. Le nombre d'entreprises sans représentation syndicale augmente, notamment dans les entreprises de moins de 100 salarié·es. Un recul qui s'explique notamment par les ordonnances Macron et la discrimination syndicale. L'heure est grave et doit alerter tous les acteurs de la démocratie sociale !

Relations presse confédérales / 01 55 82 82 64 / **presse@cgt.fr**
© 2024 servicepresse.cgt.fr

La méthode de mesure interprofessionnelle fondé sur une agrégation des résultats électoraux des entreprises, montre ses limites en multipliant les biais. L'exclusion des privé·es d'emploi, le risque de vote multiple entre les différents scrutins, la possibilité pour les entreprises de décider de leurs dates d'élections (comme dans l'intérim dont des centaines de milliers de salarié·es ne sont pas pris en compte dans cette mesure) ...entache la sincérité de la mesure et ne reflète pas fidèlement la réalité du monde du travail. Enfin, l'absence d'encadrement du vote électronique pose de nombreux problèmes.

Au terme de ce 4ème cycle et après 16 ans de retour d'expérience la CGT considère que l'heure du bilan a sonné.

Elle réaffirme son engagement en faveur d'un grand moment démocratique pour le syndicalisme, prônant une période commune de vote pour tous les salarié·es, avec une priorité accordée au vote physique, garantissant pleinement la liberté d'expression et le choix des salarié·es.

La CGT interpelle la ministre du travail et demande l'ouverture d'une concertation autour de 4 sujets :

- Le bilan des ordonnances Macron ;
- La discrimination syndicale ;
- La représentativité dans les entreprises de moins de 50 salarié·es (y compris TPE) ;
- Organisation, mode de scrutin et encadrement du vote électronique.

Dans un contexte politique de tous les dangers, le rapport de force en faveur du monde du travail est plus que jamais essentiel. La CGT remercie ses militant·es pour leur engagement et les salarié·es qui lui ont fait confiance. **Forte de 130 ans de luttes et de conquêtes sociales, la CGT encourage les travailleurs et travailleuses qui se battent et se mobilisent à ses cotés à la rejoindre pour s'organiser et peser plus fort dans les combats à venir.**

Ce résultat conforte la CGT dans sa volonté et son engagement à être encore plus présente et plus accessible sur le terrain pour construire avec les salarié·es les luttes indispensables à l'amélioration de leurs conditions de vie et de travail.

Montreuil, le 08 avril 2025

Relations presse confédérales / 01 55 82 82 64 / **presse@cgt.fr**
© 2024 servicepresse.cgt.fr

Printemps des Assoces LGBTQIA+
5 et 6 avril 2025
Paris

Forte de ses valeurs fondatrices de justice sociale et de solidarité, la CGT est engagée de longue date dans le combat contre toutes les formes de discriminations. Depuis 30 ans maintenant, notre organisation a mis en place un collectif confédéral pour gagner l'égalité des droits des personnes quelles que soient leur orientation sexuelle et leur identité de genre.

Pour la CGT, chaque composante du sigle LGBTQIA+ revêt la même importance et les droits des personnes LGBTQIA+ sont l'affaire de tout·es syndiqué·es de la CGT.

Gagner des droits et combattre les discriminations supposent de militer dans l'unité la plus large, organisations syndicales et monde associatif.

L'actualité, la montée des idées d'extrême droite et l'augmentation des agressions, atteintes anti-LGBTQIA+, nous rappellent l'impératif de lutter jour après jour contre les thèses homophobes, transphobes et sexistes dont nous mesurons les résultats tous les jours sur le terrain de l'entreprise, où ces discriminations s'expriment encore et toujours. Des discriminations qui génèrent de la souffrance au travail pour les salarié·es LGBTQIA+, quand elles ne les privent pas tout simplement de l'accès à l'emploi ! Des discriminations qui poussent à taire sa vie de couple, et par là même à renoncer aux droits liés au statut familial. La CGT constate toutefois que les victimes font de plus en plus appel aux syndiqué·es pour faire cesser et réparer l'injustice subie. La CGT doit être digne de cette confiance et les syndicats CGT en capacité de prévenir toute discrimination et accompagner les victimes.

Notre ancrage dans le monde du travail donne à nos élu·es et mandaté·es la possibilité d'agir concrètement dans la lutte contre l'homophobie et la transphobie et pour l'égalité des droits.

L'égalité au travail doit faire l'objet de négociations collectives, afin de permettre, notamment, la sensibilisation et la formation des salarié·es, des encadrant·es et la mise en place d'environnements de travail inclusifs pour les personnes LGBTQIA+. La lutte contre toute forme de discrimination, de harcèlement au travail, passe par la conclusion d'accords contraignants pour les employeurs à qui revient l'obligation de santé et sécurité des salarié-es.

Plus que jamais, la CGT réaffirme son positionnement inclusif, de lutte pour l'égalité, ainsi que sa volonté de lutter contre les LGBTphobies et toutes les formes de discriminations.

Nous invitons les syndiqué·es et les salarié-es à venir échanger au **stand CGT du Printemps des Assoces 2025, Halle des Blancs Manteaux, 48 Rue Vieille du Temple, 75004 Paris.**

Montreuil, le 24 mars 2025

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail :
ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/

NOTE AUX ORGANISATIONS

la cgt

Montreuil, le 28 mars 2025

Note de synthèse contribution CGT au COR sur les droits familiaux et conjugaux

La note a été rédigée en vue de répondre aux travaux commandités auprès du COR suite à la réforme de 2023. La commande gouvernementale visait à réfléchir à des adaptations potentielles des mécanismes de solidarité, de façon à notamment réduire les inégalités femmes-hommes à la retraite, mais à enveloppe constante (voire en diminuant les dépenses). La méthode de travail élaborée par le Président du COR nouvellement nommé consistait en un questionnaire où les réponses devaient être apportées par une cotation chiffrée de 0 à 10 sous la forme « je suis d'accord/pas d'accord » avec la proposition formulée, et où il fallait répondre en ligne à une question pour pouvoir accéder à la suivante.

La CGT a dénoncé ces deux méthodes : pour nous le sujet ne peut se résumer sur une approche binaire ou « net promoted score », et nécessite des analyses et argumentations à travers notamment des objectifs et effets recherchés. Par ailleurs, nous avons également rappelé que l'approche des mécanismes de solidarité implique de définir préalablement des objectifs politiques, construits à partir d'une analyse de situation des inégalités, et d'élaborer ensuite les meilleures réponses potentielles pour répondre à ces objectifs, et pour mesurer l'utilité et l'efficacité de ceux-ci.

C'est dans ce cadre que la note a été rédigée, abordant chaque enjeu à partir d'un bref historique, de constats, et de définition des objectifs. A partir de là, chaque mécanisme est traité de façon à élaborer des propositions d'aménagements visant à répondre aux objectifs fixés dans le but d'être évalués en effets financiers. Ces propositions qui sont pensées dans la continuité de nos repères revendicatifs, nécessitent toutefois une validation politique.

Résumé des propositions

Majoration de pension pour 3 enfants et plus

Enjeux identifiés : la paupérisation des familles monoparentales, qui sont plus souvent avec 1 ou 2 enfants, et les incidences d'éducation des enfants sur les salaires, la carrière et la retraite. Prise en compte des effets d'une majoration en % de la pension au regard des inégalités de retraites.

Propositions : instaurer une majoration dès le 1er enfant (plutôt consensuelle). Le débat est nourri d'une manière large autour de propositions d'instaurer un forfait par enfant, ou une

majoration en % de la pension. La proposition médiane pourrait être d'élaborer un mécanisme hybride avec un plancher et un plafond pour encadrer la majoration en % pour atténuer les inégalités qui mérite un arbitrage. Nous pourrions trancher à partir de simulations demandées au COR et à la concertation retraites.

Majoration de durée d'assurance (MDA)

Enjeux identifiés : différences notables entre public et privé sur le nombre de trimestres possibles par enfant (8 potentiellement dans le privé contre 2 dans le public), avec effet pervers pour les polyaffiliées (règle du public qui l'emporte). Objectif de mieux prendre en compte ces trimestres dans la durée d'assurance, mais aussi dans le calcul de la pension.

Propositions : alignement par le haut du nombre de trimestres (8 quel que soit le régime, ce qui lisse les effets pour les polypensionnés). Proposition de prise en compte des trimestres de MDA non seulement pour la détermination du taux plein (pour éviter la décote), mais aussi dans la liquidation de la pension de façon à ce que les trimestres comptent en durée d'assurance, mais aussi en coefficient de proratisation/liquidation. Arbitrage à voir sur le fait de supprimer la surcote et de la remplacer par la possibilité de prendre en compte la totalité des trimestres au-delà du nombre requis dans le coefficient de liquidation.

Assurance vieillesse des parents aux foyer (AVPF)

Enjeux : améliorer les droits à retraite des personnes ayant interrompu leur carrière (ou ayant réduit leur activité) pour élever un enfant ou s'occuper d'une personne en perte d'autonomie (aidants familiaux). Inciter à un meilleur partage entre les femmes et les hommes.

Propositions : déconjugaliser les conditions de ressources pour l'entrée dans le dispositif, prendre en compte les salaires antérieurs dans la détermination des droits à retraite (tout en conservant le plancher au SMIC), considérer les périodes concernées comme services effectifs dans la fonction publique plutôt qu'une affiliation au régime général. Point d'arbitrage sur le plafonnement des salaires pris en compte.

Pension de réversion

Enjeux : harmoniser les règles entre les régimes et prendre en compte toutes les formes d'union.

Proposition : partant du principe que la vie en couple contribue de façon immatérielle à améliorer les droits à retraite de la personne (soutien moral et/ou matériel dans la vie commune), le/la partenaire de vie d'une personne doit pouvoir percevoir un droit à réversion au décès de cette dernière. Porter à 75 % le montant de la réversion permettrait potentiellement de compenser le fait qu'en prenant en compte la totalité des partenaires de vie il y aurait plus de partages. Point d'arbitrage sur les modalités de reconnaissance du concubinage.

Plan de Formation de l'UD CGT 07 pour l'année 2025

PLAN DE FORMATION 2025 Union Départementale Ardèche			LEGENDE: Être acteur toute sa vie / Outiller au mandat / Outiller à la responsabilité	
Libellé	**Lieu**	**Durée**	**Dates**	**Legende**
S'impliquer dans la CGT (Accueil)	La Voulte	1 jour	6 novembre	
S'impliquer dans la CGT (Accueil)	Le Cheylard	1 jour	10 juin	
S'impliquer dans la CGT (Accueil)	Le Teil	1 jour	25 février et 7 octobre	
S'impliquer dans la CGT (Accueil)	UD Privas	1 jour	19 juin	
S'impliquer dans la CGT (Accueil)	Tournon	1 jour	18 avril	
Participer à la vie de la CGT mod.3 2024 (1er niveau)	UD Privas	3 jours	17 au 19 février	
Participer à la vie de la CGT mod.1 (1er niveau)	UD Privas	3 jours	19 au 21 Mars	
Participer à la vie de la CGT mod.2 (1er niveau)	UD Privas	2 jours	12 au 13 juin	
Participer à la vie de la CGT mod.3 (1er niveau)	UD Privas	3 jours	15 au 17 octobre	
Développer la démarche CGT mod.1 (2ème Niveau)	UD Privas	5 jours	24 au 28 novembre	
Développer la démarche CGT mod.2 (2ème Niveau)	UD Privas	5 jours	19 au 23 janvier 2026	
FORMATIONS PRUDIS - Conseiller.es Prud'Hommes				
Journée préparatoire AG CPH Aubenas janvier 2026	UL Aubenas	1 jour	octobre-novembre-décembre	
Formation BCO	UD Privas	5 jours	10 au 14 mars	
FORMATIONS DLAJ				
Journée d'etude DLAJ tout mandat	UL Le Teil		avril	
Journée d'etude DLAJ tout mandat	UL Le Teil		juin	
Journée d'etude DLAJ tout mandat	UL Le Teil		octobre	
Journée d'etude DLAJ tout mandat	UL Le Teil		décembre	
Conseiller du salarié (présentation du mandat)	UD Privas	1 jour	29 avril	
Conseiller du salarié (prise de mandat)	UD Privas	3 jours	du 3 au 5 septembre	
FORMATIONS SPECIFIQUES UNION DEPARTEMENTALE				
Collectif de direction (CE UD Ardèche)	A définir	3 jours	29 septembre au 1er octobre	
COGITIEL	Privas	2 jours	17 au 18 mars / 17 au 18 novembre	
Eco-CSE	Privas	5 jours	3 au 7 mars	
Santé, Sécurité et Conditions de Travail	Privas	5 jours	31 mars au 4 avril	
Combattre syndicalement les idées d'extrême-droite	Privas	2 jours	2 au 3 juin	
Agir contre les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS)	Privas	3 jours	21 au 23 mai	
Formation avec les Instituts du Travail				
Mobiliser le code du travail (avec l'institut de formation syndicale de Lyon)	Privas	3 jours	1 au 3 décembre	
JOURNEES CARSAT				
Accident de Travail / Maladies Professionnelles	Privas	2 jours	A determiner	
RPS (Risques psycho-sociaux) TMS	Privas	2 jours	5 au 6 juin	
* NOUVEAUTES * FORMATIONS EN DIRECTION DES RETRAITé-es et PRE-RETRAITé-es				
Découvrir le syndicalisme retraité	Privas	1 jour	25 au 26 mars	
Union Locale d'AUBENAS				
S'impliquer dans la CGT (Accueil)	Aubenas	1 jour	7 février	
Comprendre sa fiche de salaire	Aubenas	1 jour	4 avril	
Comprendre sa fiche de salaire	Aubenas	1 jour	10 octobre	
Union Locale d'ANNONAY				
CoGiTiel	Annonay	2 jours	27 et 28 janvier	
Formation de formateurs	Annonay	5 jours	17 au 21 février	
S'impliquer dans la CGT (Accueil)	Annonay	1 jour	19 mars	
NAO, gérer un conflit et rédiger un tract	Annonay	3 jours	26 au 29 mars	
Eco CSE	Annonay	5 jours	14 au 18 avril	
Défenseur, Conseillers du salarié	Annonay	5 jours	19 au 23 mai	
SSCT	Annonay	5 jours	2 au 6 juin	
Délégué Syndical	Annonay	3 jours	16 au 18 juin	
ECO-CSE	Annonay	5 jours	6 au 10 octobre	
Fiche de paie	Annonay	2 jours	14 et 15 octobre	
Développer la démarche CGT	Annonay	5 jours	3 au 7 novembre	
S'impliquer dans la CGT (Accueil)	Annonay	1jour	12 novembre	
SSCT	Annonay	5 jours	17 au 21 novembre	
Retraites du Privé	Annonay	3 jours	26 au 28 novembre	
Participer à la vie de la CGT	Annonay	5 jours	1er au 5 ???	
RPS (Risques psycho-sociaux) CARSAT	Annonay	2 jours	date à définir	
Référent harcelement	Annonay	1 jour	date à définir	
USDSAS (Union Syndicale Départementale de la Santé et de l'Action Sociale)				
CSE - Comité Social d'Etablissement	Privas	5 jours	du 19 au 21 février et du 2 au 3 avril	
Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT)	Privas	5 jours	du 30 septembre au 2 octobre et du 4 au 5 novembre	
Conseil Médical		3 jours	date à définir	
Journée d'étude				
Module formateur "S'impliquer dans la CGT"		1 jour	date à définir	
Conseillers du salarié		1 jour	date à définir	
CSDSP (Coordination Syndicale Départementale des Services Publics)				
Bulletin de salaire		1 jour	date à définir	
Différents contrats de la Fonction Publique		1 jour	date à définir	
Comité médical		2 jours	date à définir	
Statuts Fonction Publique		*5 jours*	date à définir	
S'impliquer dans la CGT (Accueil)		1 jour	date à définir	

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche

25 av. de la Gare - 07000 PRIVAS cedex
Tel. 04 75 66 76 66 - mail :
ud07@cgtardeche.org
https://udcgt07.wordpress.com/